



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๑๐๖วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่อง นโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงเห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานและเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

ข้อเสนอ

๑. พิจารณออนุมัติประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เพื่อถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงพยาบาลบึงนารางมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งมั่น และธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม แลป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพมาตรฐานที่กำหนดโดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ

- ๑.หลักคุณธรรม (Merit- based)
- ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based)
- ๓.หลักผลงาน (Performance-based)
- ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
- ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบึงนาราง
ดังนี้

ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงพยาบาลบึงนาราง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงาน และโครงสร้างโรงพยาบาล กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specification) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)

การกำหนดตำแหน่ง สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

โรงพยาบาลบึงนาราง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบริหาร และงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กระบวนการสรรหาเป็นไปอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม และมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง คัดเลือกได้คนเก่งและดี สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลบึงนารางมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั่วองค์กรโรงพยาบาล

โดยมีแนวทาง...

โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเอง โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้า (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษาดูงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติตามแนวทาง (Learning Organization) นอกจากนี้โรงพยาบาลได้พยายามปรับกระบวนการทำงานแต่ละส่วน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ยึดหลักคุณธรรม สมรรถนะ และผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะ ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบ ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการรายบุคคลเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทนและคุณภาพชีวิตในการทำงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง เพื่อดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนให้กับบุคลากร ระหว่างปฏิบัติงาน เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตในขณะปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เช่น สิทธิการลา , การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ , การเลื่อนระดับ, การเลื่อนขั้นเงินเดือน, ค่าตอบแทนต่างๆ เช่น พ.ต.ส , ค่าตอบแทนนอกเวลา , ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย , ไม่ทำเวชปฏิบัติ , บำเหน็จบำนาญ , กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

ด้านสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร

ส่งเสริมหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล คนเก่ง ดี มีสุข แข็งแรง เพื่อ เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรภายในหน่วยงาน

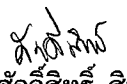
ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิษมา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชิวงชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....	
หัวข้อ : เผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘.....	
.....	
.....	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล  (นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวนิษณา สิงห์คำ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง วันที่ ๑๓ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๓ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๘	